

LE NOVITÀ INTRODOTTE DAL PNRR 4 IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO LA “PATENTE A CREDITI” E GLI APPALTI IRREGOLARI

Il Decreto-legge n. 19/2024, anche noto come “Decreto PNRR 4” (di seguito anche “Decreto”), entrato in vigore il 2 marzo, contiene prescrizioni in materia di contrasto al lavoro irregolare e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

LA “PATENTE A CREDITI”

A partire dal 1° ottobre 2024 entrerà in vigore il sistema di qualificazione per le aziende e i lavoratori autonomi che operano in cantieri temporanei.

Tale sistema, definito della “patente a crediti”, mira a certificare il livello di rispetto delle norme antinfortunistiche per le imprese e i lavoratori autonomi che operano nei cantieri. Il funzionamento della patente a crediti si ispira al modello della patente di guida, fornendo inizialmente 30 crediti che possono rimanere intatti o diminuire in seguito a violazioni delle norme sulla sicurezza sul lavoro.

Il numero di punti decurtati varia in base alla gravità della violazione: ad esempio, nei casi di morte o disabilità permanente correlata al lavoro, possono essere decurtati fino a 20 punti. Nei casi più gravi, la patente può essere sospesa fino a 12 mesi.

I crediti decurtati possono essere in parte ripristinati completando specifici corsi di formazione.

GLI APPALTI IRREGOLARI

Il Decreto interviene altresì sulle norme dirette al contrasto degli appalti irregolari, non soltanto reintroducendo reati in passato depenalizzati, quali i reati di somministrazione irregolare e fraudolenta, ma anche inasprendo le pene già previste dalla legislazione precedente. Al ricorrere di uno di tali illeciti, per l'utilizzatore ed il somministratore sono previste le pene dell'arresto fino a tre mesi o dell'ammenda fino a 100 euro, per ciascun lavoratore coinvolto e per ogni giorno di somministrazione.

Assumono rilevanza penale anche le ipotesi di somministrazione non autorizzata e di utilizzazione illecita di manodopera; esercizio non autorizzato dell'attività di intermediazione ed esercizio non autorizzato delle attività di ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale, nelle ipotesi attenuate in cui il fatto sia commesso senza scopo di lucro.

GLI OBIETTIVI DEL DECRETO PNRR 4 E IL MODELLO 231


L'obiettivo di rafforzare le tutele in materia di salute e sicurezza sul lavoro appare evidente e di primaria importanza anche e soprattutto alla luce dei sempre più frequenti fatti di cronaca in materia di infortuni sul lavoro.

Lo scopo perseguito risulta allineato con le disposizioni del Decreto Legislativo 231/2001 che, come noto, impegna le imprese ad adottare protocolli specifici per prevenire, tra le altre, le violazioni che rientrano nell'ambito dei reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro e, pertanto, anche a tutelare i diritti fondamentali dei lavoratori.



L'attenzione verso le tematiche di cui sopra costituisce, secondo gli scriventi, un tassello fondamentale nella creazione di ambienti lavorativi sicuri, in cui sia garantito il rispetto della dignità e dell'incolumità di chi opera nelle diverse realtà produttive. La consapevolezza dell'importanza di queste misure deve dunque riflettersi nel costante impegno delle aziende nel promuovere una cultura della sicurezza sul lavoro, volta a ridurre al minimo possibile i rischi e a proteggere la vita e l'integrità fisica dei lavoratori.



 02/80502196

 **Milano**
via Carlo Maria Martini 1, 20122

 info@complegal.it

 www.complegal.it

 [complegal](https://www.linkedin.com/company/complegal)

